

"BONUS ENERGIA"
INDENNITÀ DI SOSTEGNO AL REDDITO
A FAVORE DI IMPRESE E DEI LORO DIPENDENTI

Premessa

Le imprese ed i lavoratori sono stati pesantemente colpiti dalla crisi energetica internazionale, che ha comportato un aumento delle spese aziendali e familiari, incidendo sul loro reddito

Di cosa si tratta

Il Bonus Energia è un **sussidio** quale sostegno economico ad integrazione del reddito delle imprese e dei loro dipendenti per la situazione congiunturale legata al "**caro energia**".

Risorse stanziare

- **€ 150.000** lordi per l'intervento a favore dei lavoratori;
- **€ 150.000** lordi per l'intervento a favore delle imprese.

A chi si rivolge

Il Bonus è rivolto a tutte le **imprese** ed ai loro **lavoratori**, in forza da oltre 90 giorni, **iscritti all'E.B.LIG., in regola con i versamenti** degli anni 2019-2020-2021 e 2022. In caso di non regolarità, la domanda viene automaticamente respinta.

Valore del contributo

Il bonus è concesso nella misura "una tantum" di **€ 300,00 per le imprese** e **€ 150,00 per tutti i lavoratori in forza** presso un'impresa in regola alla data della richiesta.

L'intervento è cumulabile con quelli previsti dalla normativa nazionale e/o regionale.

Il bonus può essere concesso una sola volta per lavoratore, anche in caso di due o più contratti di lavoro.

Modalità di presentazione della domanda

Le domande potranno essere presentate esclusivamente online sull'apposita piattaforma, per il tramite degli **sportelli territoriali** E.B.LIG. o direttamente:

- per le **imprese, dal 1° marzo al 31 marzo 2023**;
- per i **lavoratori, dal 1° marzo al 30 aprile 2023**.

La domanda dovrà essere completa degli **allegati** richiesti.

I lavoratori dovranno dimostrare, attraverso la compilazione del modello online, di aver informato l'impresa della presentazione della domanda, acquisendone preventivo consenso a ricevere ed inserire in busta paga il sussidio, comunicando anche l'IBAN dove E.B.LIG. accrediterà l'importo concesso.

Modalità di erogazione del contributo

Il sussidio lordo sarà erogato all'**impresa** direttamente tramite **bonifico** bancario; ai **lavoratori** sarà erogato per il tramite delle imprese e dalle stesse inserito nella **busta paga** di ciascun dipendente dal primo mese utile successivo alla ricezione del bonifico da parte di E.B.LIG., con apposita dicitura e assoggettandolo alle ritenute di legge.

La procedura sarà **a sportello** con ordine cronologico, fino all'esaurimento delle risorse stanziato. In caso di esaurimento anticipato e di non implementazione delle risorse, sarà effettuato un sorteggio per tutte le pratiche presentate nella medesima giornata di esaurimento risorse.